

Was kosten diese Seminare?

Wir arbeiten mit Tagessätzen. Diese drei Seminare bieten wir jeweils über zwei Tage an. Die Seminarinhalte können auf die Aufgaben, Bedarfe und Wünsche des Auftraggebers und seiner MitarbeiterInnen abgestimmt und zugeschnitten werden.

Umfangreiche Unterlagen ermöglichen den TeilnehmerInnen, ihre im Seminar gewonnenen Erkenntnisse zu vertiefen und auszubauen.

Unterlagen, Informationsmaterial, Reisekosten und Spesen (nach üblichen Sätzen) werden zum Selbstkostenpreis bzw. als durchlaufende Posten abgerechnet.

Weitere Informationen erhalten Sie durch:

Frau
Sonja Winkler
Winkler & Partner
Schmetterlingsring 55
14532 Stahnsdorf bei Berlin

Tel.: 03329 - 699 60 61

eMail: sonja.winkler@winklerundpartner.com
www.winklerundpartner.com

Die Trainer stellen sich vor:



Sonja Winkler ist Betriebswirtin (mit den Themenschwerpunkten Personalmarketing und Personalentwicklung), Wirtschaftsmediatorin und Lehrtrainerin für Mediation und Wirtschaftsmediation.

Seit 1990 arbeitet sie als Unternehmensberaterin, Trainerin, Coach und Mediatorin. Sie betreut Manager in Weiterentwicklung und Vertiefung ihrer Führungskompetenzen, kooperativer und integrativer Zusammenarbeit, Kommunikation und Konfliktmanagement. Weitere Schwerpunkte liegen im Projektmanagement und Marketing.



Horst Winkler ist Unternehmensberater und Wirtschaftsmediator. Er verfügt über 20 Jahre Auslandserfahrung in führenden Positionen (u.a. 11 Jahre New York und 1,5 Jahre Asien).

1990 gründete er sein Unternehmen und arbeitet seitdem als Managementberater, Trainer, Coach und Mediator (auch im interkulturellen Kontext). Er betreut Manager bei ihren Aufgaben in Unternehmenspolitik und Marketing sowie bei Fragen zu ihren Führungskompetenzen und zu Interkultureller Kommunikation.

WINKLER & PARTNER

Aus der Praxis - für die Praxis

Führungsaufgaben bewusst bewältigen und andere begeistern ...



... leichter gesagt - als umgesetzt ...



Das Seminar kann auch in Englisch angeboten werden

WINKLER & PARTNER
Schmetterlingsring 55 ♦ 14532 Stahnsdorf bei Berlin
Tel: 03329-699 60 61 ♦ Fax: 03329-699 60 62
e-Mail: sonja.winkler@winklerundpartner.com
www.winklerundpartner.com

Zum Thema:

Was tut eine Führungskraft, wenn die Führungsaufgaben sie zu erschlagen drohen?

Wenn die Mitarbeiter sie nicht verstehen und die Anforderungen nicht erfüllen. Mit Bitten, Plätzchen servieren und gut gemeinten Appellen ist da wohl kaum etwas zu bewegen.

Führen beginnt mit dem Stellen und Delegieren von Aufgaben, der damit verbundenen Zielsetzung, Terminierung und Kontrolle. Gute Führung befasst sich mit dem „Wie“: Wie setze ich meine Position um, wie erfülle ich sie mit Leben, schaffe emotionale Bindungen und begeistere meine Mitarbeiter?

Diese Themen werden in dem Seminarzyklus behandelt:

1. Führungsverantwortung und deren Umsetzung; passende und falsche Erwartungen und Enttäuschungen; unterschiedliche Führungsstile, deren Pro und Kontra und mehr.

2. Die kommunikativen Ebenen zur Umsetzung, inklusive Konfliktmanagement, Entscheidungen und Integration von Entscheidungsträgern und Mitarbeitern, ohne dabei instrumentalisiert zu werden.

3. Stressfaktoren, die Führungskräfte und Mitarbeiter in ihrer Arbeitsroutine empfindlich stören, deren Auslöser, Raster, Zumutbarkeiten und Konsequenzen im Kontrast zu Work-Life-Balance und mehr.

Führungskräfte und Mitarbeiter, die in Kürze eine solche Position ausfüllen werden, erhalten in diesen drei Seminaren eine umfangreiche Toolbox zur Erfüllung ihrer Aufgaben und Führungskompetenz, zum bewussten Handeln und Entscheiden. Das macht diese Seminarreihe besonders wertvoll.

Zum Nutzen:

Gute Führung = mehr Leistung ...

- durch sichere Führungskompetenz, auch in schwierigen Zeiten.
- durch verbessertes Arbeitsklima und gut organisierte, zufriedene, motivierte und ausgeglichene MitarbeiterInnen.
- durch bessere Effizienz und Leistungskapazität des Unternehmens.
- durch Minimierung von Stress und Fehlentscheidungen und deren emotionale Folgen wie Ängste, Vorwürfe und Schuldzuweisungen.
- durch bessere Kommunikationsflüsse.
- durch gezielte Verteilung der Kompetenzen, Verantwortlichkeiten und der allgemeinen Verantwortung.
- durch emotionale Bindung der MitarbeiterInnen.
- durch höhere Flexibilität, Leistungsbereitschaft der MitarbeiterInnen und dem Willen aller, auch „über den Tellerrand“ zu schauen, um Fehlerquoten zu minimieren.

WINKLER & PARTNER

Schmetterlingsring 55 ♦ 14532 Stahnsdorf bei Berlin
Tel: 03329-699 60 61 ♦ Fax: 03329-699 60 62
e-Mail: sonja.winkler@winklerundpartner.com
www.winklerundpartner.com

Zum Vorgehen:

Wir als Trainer und Berater ...

- arbeiten workshopintensiv, praxisnah und mit Checklisten.
- bieten wertvolle Selbstanalysen und Erfahrungsaustausch zu den unterschiedlichen Themen.
- erarbeiten mit den TeilnehmerInnen persönlich zugeschnittene Lösungen zur Verbesserung ihrer Führungskompetenz.
- behandeln die Themen „Druck vom Umfeld“ und „Druck auf das Umfeld“.
- erarbeiten optimierte Kommunikations- und Informationsflüsse zur besseren Leistungssicherung.
- behandeln das Thema: Verhalten im Konflikt - welche Chancen, welche Risiken, welche Nachhaltigkeit bei Lösung?
- beleuchten die „Quellen des Leids“: unterschiedliche Auffassungen, Verarbeitungen der Führungsanweisungen, vom „Dramadreieck“ bis zur allgemeinen Enttäuschung.
- adressieren Führungsängste, deren Auslöser und Auflösung zum Nutzen aller.
- sprechen über den Wert der 10 Gebote guter Führung und anderer Leitlinien, über Work-Life-Balance und mehr.
- **Damit erhalten alle TeilnehmerInnen eine umfassende Toolbox als Führungsinstrument.**