

Lohnt sich Teamentwicklung?

Grundsätzlich Ja. Abteilungen, die unproduktiv sind oder unter „innerer Kündigung“ leiden, nützen dem Unternehmen wenig. Dynamische Teamentwicklung verbreitet zusätzlich ein gutes Arbeitsklima, was, wenn gezielt gefördert, nachhaltig die Allgemein Stimmung im Unternehmen verbessern kann. Das wiederum hat Auswirkungen auf den Krankenstand der Mitarbeitenden, die Attraktivität und Reputation des Unternehmens ob bei Kunden, Zulieferanten oder Neubewerbern.

Sie ist somit ein wertvoller Bestandteil für Personalmanagement und Unternehmenspolitik mit einem optimalen R.O.I. (Return of Invest)

Weitere Informationen erhalten Sie durch:

Frau
Sonja Winkler
Winkler & Partner
Schmetterlingsring 55
14532 Stahnsdorf bei Berlin

Tel.: 03329 - 699 60 61

eMail: sonja.winkler@winklerundpartner.com
www.winklerundpartner.com

Die Trainer stellen sich vor:



Sonja Winkler ist Betriebswirtin (mit den Themenschwerpunkten Personalmarketing und Personalentwicklung), Wirtschaftsmediatorin und Lehrtrainerin für Mediation und Wirtschaftsmediation.

Seit 1990 arbeitet sie als Unternehmensberaterin, Trainerin, Coach und Mediatorin. Sie betreut Manager in Weiterentwicklung und Vertiefung ihrer Führungskompetenzen, kooperativer und integrativer Zusammenarbeit, Kommunikation und Konfliktmanagement. Weitere Schwerpunkte liegen im Projektmanagement und Marketing.



Horst Winkler ist Unternehmensberater und Wirtschaftsmediator. Er verfügt über 20 Jahre Auslandserfahrung in führenden Positionen (u.a. 11 Jahre New York und 1,5 Jahre Asien).

1990 gründete er sein Unternehmen und arbeitet seitdem als Managementberater, Trainer, Coach und Mediator (auch im interkulturellen Kontext). Er betreut Manager bei ihren Aufgaben in Unternehmenspolitik und Marketing sowie bei Fragen zu ihren Führungskompetenzen und zu Interkultureller Kommunikation.

WINKLER & PARTNER

Aus der Praxis - für die Praxis

Mit dynamischer Teamentwicklung den Erfolg des Unternehmens sichern und fördern...



... gutes Arbeitsklima verleiht jedem Unternehmen Flügel ...



Teamentwicklung kann auch in Englisch angeboten werden

WINKLER & PARTNER

Schmetterlingsring 55 ♦ 14532 Stahnsdorf bei Berlin

Tel: 03329-699 60 61 ♦ Fax: 03329-699 60 62

e-Mail: sonja.winkler@winklerundpartner.com

www.winklerundpartner.com

Zum Thema:

Warum ist dynamische Teamentwicklung so hoch aktuell - auch für Unternehmen mit begeisterten Mitarbeitenden? Die Antwort ist einfach: „Weil sich die aktive Sicherung der Motivation mittel- und langfristig für jedes Unternehmen auszahlt: das Zugehörigkeitsbewusstsein der Belegschaft steigt bei höherer Flexibilität und Belastbarkeit sowie verbesserter Arbeits- und Qualitätsleistung. Unter den „Quick-Wins“ bietet dynamische Teamentwicklung die meisten Potenziale mit den geringsten Risiken.

Dynamische Teamentwicklung weckt das „Wir-Gefühl“ der Mitarbeitenden und macht aus einem „Job“ wieder eine „Berufung“. Dynamische Teamentwicklung fördert die Integration und Mitverantwortung des Personals, das sich als Team im Sinne des Teamgeists verstanden und beachtet fühlt. Konflikte werden schon im Frühstadium erkannt und können so adressiert und schnell gelöst werden.

Das gilt auch für konfliktträchtige Führungsstile, hierarchisch bedingte Hürden, Rivalitäten unter Kollegen, unzureichende Kommunikation und Interessenkollisionen zwischen Personen oder Bereichen und in Projektteams.

Wir kümmern uns um das „Wie“: Wie Mitarbeitende miteinander umgehen und kommunizieren, wie dynamisch und flexibel ein Unternehmen sein kann und wie sich das nachhaltig auf das Image und die Reputation des Unternehmens auswirkt.

Dynamische Teamentwicklung bietet die idealen Voraussetzungen für nachhaltige Mitarbeitermotivation und den positiven Umgang mit Kunden, Zulieferern und Meinungsbildnern. Sie fördert die Zufriedenheit und Zugehörigkeit der Einzelnen und stärkt den Teamgeist.

Zum Nutzen:

Dynamische Teamentwicklung...

- kann überall eingesetzt werden, wo Mitarbeitende unter Stress oder „innerer Kündigung“ leiden - z. B. bei neuen Strukturen
- sorgt dafür, dass Konflikte zügig bearbeitet werden oder erst gar nicht auftreten
- baut Führungsverhalten und -kompetenz aus und fördert das bewusste Handeln
- sorgt für ein angenehmes Arbeitsklima, das von allen getragen wird, Ausnahmen bestätigen hierbei die Regel
- führt Mitarbeitende in eigenverantwortlichem Handeln zusammen (bottom-up Management)
- sorgt in der Regel für geringere Krankenstände
- fördert die Einsatzfreude und Flexibilität der einzelnen Mitarbeitenden im Sinne des Miteinanders
- fördert Teambildungsprozesse und die Entwicklung einer merklich verbesserten Unternehmenskultur

WINKLER & PARTNER

Schmetterlingsring 55 ♦ 14532 Stahnsdorf bei Berlin

Tel: 03329-699 60 61 ♦ Fax: 03329-699 60 62

e-Mail: sonja.winkler@winklerundpartner.com

www.winklerundpartner.com

Zum Vorgehen:

Wir als Trainer und Berater ...

- arbeiten Ziel orientiert, Themen zentriert, und bei Bedarf auch Prozess begleitend
- integrieren die Wünsche der Geschäftsleitung und entwickeln Konzepte zur Umsetzung in den einzelnen Teams
- arbeiten eng mit Personalmanagement und Entscheidungsträgern zusammen, informieren über gegebene Situationen und Lösungsvorschläge zur Abstimmung
- sorgen für die nötige Transparenz in den geplanten Prozessen
- entwickeln und implementieren Führungskonzepte, die das Unternehmen und seine Mitarbeitenden nachhaltig prägen
- sichern messbare Erfolge auf den betreuten Führungsebenen
- unterstützen Mitarbeitende in ihrer gelebten Mitverantwortung und sorgen für schnelle Kommunikationswege
- integrieren aktives Konfliktmanagement und Teamgeist bildende Massnahmen
- greifen auf eine facettenreiche Methoden-Toolbox zurück, integrieren bei Bedarf Einzel- und Gruppencoaching, Wissenskicks*, Erfolgscontrollings und zertifizierte Mediation

*= Wissenskicks von Winkler & Partner sind eigens entwickelte Kompaktworkshops zur bewusstseinsweiternden Vorbereitung auf Führungsaufgaben